



# Management d'équipe

Réussir à manager, motiver et développer son équipe

## 2 JOURS

E ▶ START + E ▶ COACH

1 410 €<sup>HT</sup>



COMPÉTENCES-CLÉS

- 1 SE POSITIONNER COMME MANAGER
- 2 STIMULER L'ESPRIT D'ÉQUIPE
- 3 MOTIVER SES COLLABORATEURS
- 4 IDENTIFIER SON STYLE DE MANAGEMENT
- 5 DÉLÉGUER ET GAGNER EN AGILITÉ

E ▶ START<sup>®</sup>  
docendi.com



**AVANT, JE M'ENGAGE** Je me connecte sur mon espace privé via mon appli docendi ou docendi.com. Je démarre mon parcours digital interactif : training game, vidéo, référentiel de compétences. Mon animateur reçoit mon pass estart et mes objectifs personnels.

**2 JOURS**  
de présentiel  
en salle



**J'ACQUIERS  
5 COMPÉTENCES-CLÉS**

PROGRAMME

**Séquence Objectifs Personnalisés**  
Je m'engage avec l'animateur sur l'atteinte de mes objectifs personnels.



Via mon appli docendi, j'évalue ma progression et constitue mon plan d'action en notant mes engagements à la fin de chaque compétence-clé.

## 1 Se positionner comme manager

1

1<sup>ER</sup> JOUR

### Définir le champ d'action du manager

- ▶ Expertise et management
- ▶ La mission du manager
- ✂ **INSTANT'DÉCLIC** : Les 3 rôles du manager

### Etablir son leadership

- ▶ Les valeurs à partager
- ▶ Impliquer dans l'action
- ✂ **INNOVATOUT** : Le cercle d'or du manager



**Validation** : Challenge inter équipes

## 2 Stimuler l'esprit d'équipe

2

### Poser le cadre et fixer les règles

- ▶ Les conditions du « faire ensemble »
- ▶ Le manager et la règle
- ✂ **ACTION** : Entretien « les 3P »

### Les clés d'une équipe performante

- ▶ Les phases de maturité d'une équipe
- ▶ Les besoins successifs vers la performance
- ✂ **QUIZ** : Les actes de management adaptés



**Validation** : Méthodologie de recadrage

## 3 Motiver ses collaborateurs

3

2<sup>E</sup> JOUR

### Clarifier ses ressorts de motivation

- ▶ Les 4 pôles de motivation
- ▶ L'attribution des résultats
- ✂ **TEST DE PROFIL** : Mes pôles de motivation

### Donner des feedback constructifs

- ▶ Méthodologie du feedback
- ▶ Retour personnalisé
- ✂ **VIDÉO** : Valoriser par le feedback



**Validation** : Plan de remotivation de mon équipe

## 4 Identifier son style de management

4

### Diagnostiquer son management

- ▶ Pratiques actuelles et pratiques souhaitées
- ▶ Les 4 styles de management
- ✂ **Feedback personnalisé** : Mes styles préférés

### Adapter son style au collaborateur

- ▶ Le management situationnel
- ▶ Evaluer l'autonomie de ses collaborateurs
- ✂ **OUTIL-CLÉ** : Les 4 niveaux d'autonomie



**Validation** : Repérer le style de mon N+1

## 5 Déléguer et gagner en agilité

5

### Organiser une délégation efficace

- ▶ Freins et déblocages de la délégation
- ▶ Les 7 étapes de la délégation
- ✂ **VIDÉO** : De l'objectif au contre-objectif

### Développer l'agilité de son équipe

- ▶ Collectif, digital et optimisation
- ▶ Entretenir l'adaptabilité de son équipe
- ✂ **OUTIL-CLÉ** : Les 3 piliers de l'agilité



**Validation** : Co-challenge  
Je m'engage : mon plan d'action

## Accessible aux...

managers, responsables d'équipe, souhaitant renforcer leurs pratiques managériales et améliorer la performance de leur équipe.

## INTER

### PARIS 2 JOURS 2019

JANV.	MAI	JUIL.	AOÛT
30 31	22 23	8 9	21 22
SEPT.	OCT.	NOV.	DÉC.
17 18	15 16	26 27	19 20

### LYON 2 JOURS 2019

JUIL.	NOV.
17 18	26 27

## S'INSCRIRE

REF. 0101 C  
Bulletin d'inscription p.133

☎ 01 53 20 44 90

✉ [inscription@docendi.fr](mailto:inscription@docendi.fr)

🌐 [www.docendi.com](http://www.docendi.com)

E ▶ START + 2 JOURS + E ▶ COACH  
chaque participant bénéficie de l'appli docendi  
Prix : 1 410 € HT  
Forfait repas Paris 49 € HT  
Forfait repas autres villes 36 € HT

## INTRA

POUR OBTENIR UN DEVIS  
[intra@docendi.fr](mailto:intra@docendi.fr)

POUR ÉTUDIER VOTRE PROJET  
Damien MICHEL  
01 53 20 44 44  
[damien.michel@docendi.fr](mailto:damien.michel@docendi.fr)

E ▶ COACH<sup>®</sup>  
docendi.com



**APRÈS, JE SUIS ACCOMPAGNÉ(E)** J'accède à mon centre de ressources sur mon espace privé via mon appli docendi ou sur docendi.com. Je bénéficie de 5 credit-mails. Je reçois des boosters pour m'inciter à réaliser mes engagements.