



Dynamique et cohésion d'équipe

Actionner les leviers de la performance collective

2 JOURS

E ▶ START + E ▶ COACH

1 410 € HT



COMPÉTENCES-CLÉS

1 CRÉER LA DYNAMIQUE D'ÉQUIPE

2 SE MOBILISER AUTOUR D'UNE VISION COMMUNE

3 DÉVELOPPER LA HAUTE PERFORMANCE DE L'ÉQUIPE

4 OPTIMISER LES SYNERGIES

5 DÉVELOPPER UNE APPROCHE MANAGÉRIALE "BILINGUE"

E ▶ START®
docendi.com



AVANT, JE M'ENGAGE Je me connecte sur mon espace privé via mon appli docendi ou docendi.com. Je démarre mon parcours digital interactif : training game, vidéo, référentiel de compétences. Mon animateur reçoit mon pass estart et mes objectifs personnels.

2 JOURS
de présentiel
en salle



J'ACQUIERS
5 COMPÉTENCES-CLÉS

PROGRAMME

Séquence Objectifs Personnalisés
Je m'engage avec l'animateur sur l'atteinte de mes objectifs personnels.



Via mon appli docendi, j'évalue ma progression et constitue mon plan d'action en notant mes engagements à la fin de chaque compétence-clé.

1

1^{ER} JOUR

Créer la dynamique d'équipe

Identifier les forces de l'équipe

- ▶ Forces réalisées et potentielles
- ▶ Le modèle 4M (maximiser, mobiliser,...)
- ✂ JEU : Cartes des forces

Évaluer les conditions de succès de l'équipe

- ▶ Conditions de réussite et stades de développement
- ▶ Contexte de changement, motivation ou résistance
- ✂ ACTION : Brainstorming inversé



Validation : T.E.A.M

2

Se mobiliser autour d'une vision commune

Construire la vision pour créer l'engagement

- ▶ Projets, valeurs et stratégie
- ▶ 4 piliers de l'engagement
- ✂ INNOVATOUT : S.T.R.A.S

Définir les valeurs partagées et le cadre

- ▶ Valeurs communes
- ▶ Cadre de fonctionnement de l'équipe
- ✂ JEU : Coffre au trésor



Validation : Pitch vision

3

2^È JOUR

Développer la haute performance de l'équipe

Trouver des idées de développement de l'activité

- ▶ Équilibre équipe productive/équipe innovante
- ▶ Les 4 leviers de l'innovation
- ✂ OUTIL-CLÉ : S.W.O.T de l'équipe

Choisir le chemin de la performance

- ▶ Relations positives et performance
- ▶ Rituels pour donner le meilleur de soi
- ✂ ACTION : Atelier Enquête Appréciative



Validation : Plan d'action

4

Optimiser les synergies

Développer l'esprit d'équipe

- ▶ Les profils : besoins, émotions, comportements
- ▶ Se connaître et reconnaître ses collègues
- ✂ FEEDBACK personnalisé : Coaching d'équipe



Validation : Plan d'action de l'équipe

5

Développer une approche managériale "bilingue"

Améliorer les processus et l'organisation

- ▶ Situations simples, compliquées, complexes
- ▶ Conception, exécution et intelligence individuelle
- ✂ ACTION : Co-construction manager/collaborateurs

Développer les équipes et le climat de confiance

- ▶ Engagement, accomplissement, sens
- ▶ Potentiel d'amélioration du bien-être au travail
- ✂ OUTIL-CLÉ : Modèle P.E.R.M.A



Validation : Co-challenge
Je m'engage : mon plan d'action

Accessible aux...

managers qui souhaitent renforcer la performance économique et sociale de leur équipe : atteinte des objectifs et qualité de vie au travail .
Formation déployable en équipe constituée.

INTER

PARIS 2 JOURS 2020

MARS	JUIN	OCT.	DÉC.
4 5	3 4	6 7	3 4

S'INSCRIRE

REF. 0147 C

Bulletin d'inscription p.133

☎ 01 53 20 44 90

✉ inscription@docendi.fr

🌐 www.docendi.com

E ▶ START + 2 JOURS + E ▶ COACH
chaque participant bénéficie de l'appli docendi

Prix : 1 410 € HT

Forfait repas Paris 49 € HT

INTRA

POUR OBTENIR UN DEVIS
intra@docendi.fr

POUR ÉTUDIER
VOTRE PROJET
01 53 20 44 44
intra@docendi.fr

E ▶ COACH®
docendi.com



APRÈS, JE SUIS ACCOMPAGNÉ(E) J'accède à mon centre de ressources sur mon espace privé via mon appli docendi ou sur docendi.com. Je bénéficie de 5 credit coaching. Je reçois des boosters pour m'inciter à réaliser mes engagements.