



Manager coach

Adopter un management bienveillant pour obtenir motivation et engagement

2 JOURS

E ▶ START + E ▶ COACH

1 410 €^{HT}



1
ENDOSSER
SON RÔLE
DE COACH

2
DONNER
DE LA
RECONNAISSANCE

3
ORGANISER
ET ANTICIPER
LE TRAVAIL

4
FAIRE
GRANDIR
LES TALENTS

5
OSER LA CONFIANCE
ET OBTENIR
L'ENGAGEMENT

E ▶ START[®]
docendi.com



AVANT, JE M'ENGAGE Je me connecte sur mon espace privé via mon appli docendi ou docendi.com. Je démarre mon parcours digital interactif : training game, vidéo, référentiel de compétences. Mon animateur reçoit mon pass estart et mes objectifs personnels.

2 JOURS
de présentiel
en salle



**J'ACQUIERS
5 COMPÉTENCES-CLÉS**

PROGRAMME

Séquence Objectifs Personnalisés
Je m'engage avec l'animateur sur l'atteinte de mes objectifs personnels.



Via mon appli docendi, j'évalue ma progression et constitue mon plan d'action en notant mes engagements à la fin de chaque compétence-clé.

1

1^{ER} JOUR

Endosser son rôle de coach

Coaching et management

- ▶ Le cercle vertueux du manager
- ▶ La zone d'influence
- ✂ **FEEDBACK personnalisé : Vos pratiques managériales**

Conditions de réussite

- ▶ Analyse de mon image
- ▶ L'importance du non-verbal
- ✂ **ACTION : Challenge agir en leader**



Validation : Mes critères d'influence

2

Donner de la reconnaissance

Développer écoute et empathie

- ▶ Les 6 attitudes d'écoute
- ▶ Autodiagnostic de son profil émotionnel
- ✂ **OUTIL-CLÉ : Les attitudes de Porter**

Considérer et valoriser

- ▶ La pratique des signes de reconnaissance
- ▶ Donner des repères
- ✂ **ACTION : Vos cas de management**



Validation : Jeu de rôles

3

2^È JOUR

Organiser et anticiper le travail

Anticiper la charge de travail

- ▶ Planification selon les ressources
- ▶ Adapter les priorités
- ✂ **INSTANT'DÉCLIC : Audit de mon équipe**

Réguler le travail dans l'équipe

- ▶ Principe et équité
- ▶ Hiérarchisation selon la capacité
- ✂ **INNOV'ATOUT : L'écoute comme régulateur**



Validation : Les engagements « Temps »

4

Faire grandir les talents

Repérer les besoins de chacun

- ▶ Les 4 dynamiques managériales
- ▶ Les critères stratégiques
- ✂ **OUTIL-CLÉ : Le prisme du management**

Personnaliser son management

- ▶ Identifier les spécificités de chacun
- ▶ Faire grandir ses collaborateurs
- ✂ **ACTION : Plan de progrès**



Validation : Mise en situation

5

Oser la confiance et obtenir l'engagement

Créer la dynamique de la confiance

- ▶ Autodiagnostic
- ▶ L'impact des émotions positives
- ✂ **ACTION : Entretien « Positiver et motiver »**

Adopter un comportement assertif

- ▶ Faire une demande, dire oui, dire non
- ▶ Les positions de vie
- ▶ Le triangle de Karpman
- ✂ **VIDÉO : Analyse d'un comportement refuge**



Validation : Co-challenge
Je m'engage : mon plan d'action

Accessible aux...

managers, responsables d'équipe souhaitant adopter un management bienveillant et constructif pour motiver et accompagner leurs collaborateurs.

INTER

PARIS 2 JOURS 2020

MARS	MAI	SEPT.	NOV.
17 18	27 28	24 25	25 26

S'INSCRIRE

REF. 0146 C

Bulletin d'inscription p.133

☎ 01 53 20 44 90

✉ inscription@docendi.fr

🌐 www.docendi.com

E ▶ START + 2 JOURS + E ▶ COACH
chaque participant bénéficie de l'appli docendi

Prix : 1 410 € HT

Forfait repas Paris 49 € HT

INTRA

POUR OBTENIR UN DEVIS
intra@docendi.fr

POUR ÉTUDIER
VOTRE PROJET
01 53 20 44 44
intra@docendi.fr

E ▶ COACH[®]
docendi.com



APRÈS, JE SUIS ACCOMPAGNÉ(E) J'accède à mon centre de ressources sur mon espace privé via mon appli docendi ou sur docendi.com. Je bénéficie de 5 credit coaching. Je reçois des boosters pour m'inciter à réaliser mes engagements.