



Nouveau manager

Réussir dans ses nouvelles fonctions

2 JOURS

E ▶ START + E ▶ COACH

1 410 €^{HT}



1 IDENTIFIER SON NOUVEAU RÔLE

2 RÉUSSIR SON POSITIONNEMENT

3 FÉDÉRER L'ÉQUIPE

4 PILOTER SON ÉQUIPE

5 GÉRER LES SITUATIONS DIFFICILES

E ▶ START[®]
docendi.com



AVANT, JE M'ENGAGE Je me connecte sur mon espace privé via mon appli docendi ou docendi.com. Je démarre mon parcours digital interactif : training game, vidéo, référentiel de compétences. Mon animateur reçoit mon pass estart et mes objectifs personnels.

2 JOURS
de présentiel
en salle



J'ACQUIERS
5 COMPÉTENCES-CLÉS

PROGRAMME

Séquence Objectifs Personnalisés
Je m'engage avec l'animateur sur l'atteinte de mes objectifs personnels.



Via mon appli docendi, j'évalue ma progression et constitue mon plan d'action en notant mes engagements à la fin de chaque compétence-clé.

1

1^{ER} JOUR

1 Identifier son nouveau rôle

Devenir manager

- ▶ Expertise et positionnement managérial
- ▶ Les challenges à relever

✂ **INNOVATOUT** : Les 3 missions du manager

Passer du faire au faire-faire

- ▶ Clarifier ses nouvelles missions
- ▶ L'équilibre pilotage-développement

✂ **FEEDBACK personnalisé** : Cartographie de mon management



Validation : Challenge digital entre équipes

2

2 Réussir son positionnement

Assurer sa prise de fonction

- ▶ Les questions à se poser
- ▶ Le 1er contact avec l'équipe

✂ **ACTION** : Réussir son entrée

Se synchroniser avec son N+1

- ▶ Le profil de votre manager
- ▶ Les clés d'un duo gagnant

✂ **JEU** : Manager son manager



Validation : Ma stratégie d'action

3

2^E JOUR

3 Fédérer l'équipe

Définir le cadre collectif

- ▶ Le chemin de l'efficacité
- ▶ Engagement, organisation, relation, résultats

✂ **ACTION** : Fixer les règles du jeu

Découvrir l'équipe

- ▶ Les 4 profils de personnalité
- ▶ Les leviers du management

✂ **VIDÉO** : Décryptage des profils



Validation : Tour d'horizon de mon équipe

4

4 Piloter son équipe

Fixer des objectifs structurants

- ▶ Orienter l'action et la performance
- ▶ Progression et planification

✂ **FEEDBACK personnalisé** : Audit de mes objectifs

Communiquer et faire accepter les objectifs

- ▶ Le négociable et le non-négociable
- ▶ Les étapes de l'entretien d'objectif

✂ **ACTION** : Entretien avec son collaborateur



Validation : Le choix du bon objectif

5

5 Gérer les situations difficiles

Traiter les résistances de l'équipe

- ▶ Les tensions face à mon nouveau statut
- ▶ Réticences, résistances et opposition

✂ **INSTANT-DÉCLIC** : Manager d'anciens collègues

Gérer l'opposition

- ▶ Les stratégies de résolution
- ▶ Les techniques de gestion de l'opposition

✂ **ACTION** : Conduite d'entretien difficile



Validation : Co-challenge
Je m'engage : mon plan d'action

Accessible à...

tous les cadres qui vont exercer ou qui exercent depuis peu une fonction d'encadrement, souhaitant réussir leur prise de fonction de manager.

INTER

PARIS 2 JOURS 2020

JANV.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI
15 16	4 5	26 27	19 20	22 23
			13 14	

JUN	JUIL.	AOÛT
3 4	23 24	21 22
		5 6
		25 26

SEPT.	OCT.	NOV.	DÉC.
17 18	13 14	17 18	15 16

BORDEAUX 19-20 mars • 23-24 juin • 13-14 oct.

LILLE 19-20 mars • 3-4 juin • 13-14 oct.

LYON 19-20 mars • 3-4 juin
17-18 sept. • 17-18 nov.

MARSEILLE 19-20 mars • 3-4 juin • 13-14 oct.

NANTES 19-20 mars • 23-24 juin • 13-14 oct.

RENNES 19-20 mars • 23-24 juin • 13-14 oct.

STRASBOURG 23-24 juin • 13-14 oct.

TOULOUSE 19-20 mars • 23-24 juin • 13-14 oct.

S'INSCRIRE

REF. 0110 C
Bulletin d'inscription p.133

☎ 01 53 20 95 04

✉ inscription@docendi.fr

🌐 www.docendi.com

E ▶ START + 2 JOURS + E ▶ COACH
chaque participant bénéficie de l'appli docendi

Prix : 1 410 € HT

Forfait repas Paris 49 € HT
Forfait repas autres villes 36 € HT

INTRA

POUR OBTENIR UN DEVIS
intra@docendi.fr

POUR ÉTUDIER
VOTRE PROJET
01 53 20 44 44
intra@docendi.fr

E ▶ COACH[®]
docendi.com



APRÈS, JE SUIS ACCOMPAGNÉ(E) J'accède à mon centre de ressources sur mon espace privé via mon appli docendi ou sur docendi.com. Je bénéficie de 5 credit coaching. Je reçois des boosters pour m'inciter à réaliser mes engagements.